

# LAPORAN HASIL PENINJAUAN RENSTRA ITENAS 2020 – 2025



**SENAT AKADEMIK ITENAS  
DESEMBER 2020**

## LAPORAN HASIL PENINJAUAN RENSTRA ITENAS TAHUN 2020–2025

### 1. Pendahuluan

Sistem perencanaan Itenas dinyatakan dalam bentuk dokumen perencanaan Itenas. Hal tersebut tercantum dalam Statuta Itenas tahun 2020 Pasal 95. Adapun dokumen perencanaan Itenas terdiri atas Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT). Renstra Itenas merupakan dokumen perencanaan jangka menengah yang disusun oleh Rektor Itenas pada awal masa jabatannya. Sesuai dengan amanah dalam Statuta tersebut, Rektor Itenas periode tahun 2020-2025 telah menyusun Renstra Itenas Tahun 2020–2025.

Sementara itu, dalam Statuta Itenas Tahun 2020 Pasal 63 butir (a), dinyatakan bahwa salah satu tugas Senat Akademik Itenas adalah memberikan pertimbangan terhadap rancangan Statuta, RIP, Renstra, dan Standar Pendidikan Itenas. Sesuai dengan ketentuan tersebut, Rektor Itenas telah mengajukan permohonan kepada Senat Akademik Itenas untuk memberikan masukan dan melakukan peninjauan Renstra Itenas 2020–2025 yang disampaikan melalui surat nomor No. 1669/F.09/Rektorat/XI/2020 tanggal 23 November 2020 perihal Peninjauan Renstra Itenas Tahun 2020-2025.

Peninjauan terhadap Renstra Itenas Tahun 2020–2025 bertujuan untuk memberikan pandangan dan masukan kepada Pimpinan Itenas atas hal-hal yang berkaitan dengan Renstra Itenas, yang akan menjadi bahan pertimbangan bagi Pimpinan Itenas untuk menyempurnakan Renstra Itenas Tahun 2020–2025.

### 2. Proses Peninjauan

Pelaksanaan peninjauan terhadap Renstra Itenas dilaksanakan melalui tahap-tahap sebagai berikut:

- 1) Pembahasan awal oleh Komisi Kelembagaan dan Perencanaan (Komisi II)
- 2) Pembahasan lanjutan oleh Senat Akademik Itenas
- 3) Perumusan hasil peninjauan Renstra Itenas oleh Pimpinan Senat dan Pimpinan Komisi

Sesuai dengan ruang lingkup tugas Komisi II, maka peninjauan awal terhadap Renstra Itenas dilaksanakan oleh Komisi II dalam rapat komisi yang diselenggarakan pada tanggal 3 Desember 2020. Rapat Komisi II menghasilkan pandangan dan masukan dari Komisi II atas Renstra Itenas yang selanjutnya dibawa ke rapat pleno untuk memperoleh pendapat dan masukan dari seluruh anggota Senat Akademik Itenas.

Pembahasan lanjutan oleh Senat Akademik Itenas dilaksanakan pada tanggal 11 Desember 2020. Dalam rapat pleno ini berhasil dihimpun pandangan yang lebih menyeluruh serta berbagai masukan, baik yang berkaitan dengan isi dari Renstra Itenas maupun masukan bagi Pimpinan Itenas dalam implementasi Renstra Itenas. Hasil dari rapat pleno Senat Akademik

Itenas kemudian dirumuskan oleh Pimpinan Senat (Ketua dan Sekretaris) beserta para pimpinan Komisi Senat dalam rapat yang dilaksanakan pada tanggal 17 Desember 2020.

### 3. Hasil Peninjauan terhadap Renstra Itenas

#### 3.1 Landasan Peninjauan

Peninjauan terhadap Renstra Itenas berlandaskan pada aspek-aspek berikut yang menjadi dasar penyusunan renstra:

- memperhatikan isu-isu strategis dan mutakhir yang berhubungan dengan penyelenggaraan pendidikan tinggi, di antaranya:
  - a. Sistem klasterisasi perguruan tinggi di Indonesia
  - b. Sistem pemeringkatan perguruan tinggi internasional (QS STARS, 4ICU, dll.)
  - c. Sistem akreditasi perguruan tinggi dari BAN-PT
  - d. Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) di perguruan tinggi
  - e. Manajemen Inovasi Perguruan Tinggi
  - f. Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0
  - g. Dampak pandemi Covid-19 terhadap penyelenggaraan pendidikan tinggi
- memperhatikan panduan penyusunan renstra perguruan tinggi yang diterbitkan oleh Kemendikbud; dan
- memperhatikan kriteria yang terdapat dalam sistem akreditasi perguruan tinggi (APT 3.0)

#### 3.2 Hasil Peninjauan

Peninjauan terhadap Renstra Itenas meliputi aspek-aspek berikut:

- Proses dan mekanisme penyusunan Renstra Itenas,
- Komponen Renstra Itenas,
- Sasaran dan Program Strategis dalam Renstra Itenas, serta
- Indikator dan Target Kinerja Renstra Itenas.

##### a. Proses dan mekanisme penyusunan Renstra Itenas

Merujuk kepada IAPT 3.0, untuk elemen penilaian C2 Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama poin C.2.4.c) Pengelolaan, terdapat indikator D, yang berkaitan dengan dokumen perencanaan strategis perguruan tinggi. Indikator tersebut adalah:

“Ketersediaan dokumen formal rencana strategis dan bukti mekanisme persetujuan dan penetapan yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1) adanya keterlibatan pemangku kepentingan, 2) mengacu kepada capaian renstra periode sebelumnya, 3) mengacu kepada VMTS institusi, 4) dilakukannya analisis kondisi internal dan eksternal, dan 5) disahkan oleh organ yang memiliki kewenangan”. Adapun skor penilaian tertinggi (4) mensyaratkan: “Perguruan tinggi memiliki dokumen formal rencana strategis dan bukti mekanisme penyusunan serta persetujuan dan penetapannya, yang mencakup 5 aspek dan ada **benchmark** dengan perguruan tinggi sejenis **tingkat internasional**”.

Dari kelima aspek tersebut, secara umum Renstra Itenas telah memenuhinya, namun Itenas perlu mempersiapkan dan melengkapi dokumen-dokumen terkait sebagai bukti terpenuhinya kelima aspek di atas. Hal yang juga perlu mendapatkan pertimbangan adalah berkaitan dengan *benchmarking* dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional. Sebagai contoh,

ada perguruan tinggi yang menyatakan secara eksplisit *benchmarknya* di dalam dokumen renstra perguruan tinggi tersebut.

b. Komponen Renstra Itenas

Panduan Penyusunan Rencana Strategis Perguruan Tinggi yang diterbitkan oleh Dirjen Dikti Kemdikbud menyebutkan elemen-elemen renstra sebagai berikut.

- Pernyataan Visi dan Misi
- Tata Nilai
- Tujuan dan Sasaran Strategis
- Kebijakan dan Strategi
- Sasaran dan Program Strategis
- Indikator dan Target Kinerja

Renstra Itenas Tahun 2020-2025 telah memuat elemen-elemen tersebut di atas. Renstra Itenas disusun dengan sistematika sebagai berikut:

1. Pendahuluan
2. Profil, Visi-Misi, dan Nilai-nilai Itenas
3. Landasan Penyusunan Renstra Itenas 2020-2025
4. Analisis SWOT
5. Program Pengembangan Itenas 2020-2025

Program-program pengembangan Itenas diuraikan untuk setiap sasaran strategis pada Bab 5 disertai dengan indikator dan target kinerjanya. Bagian ini juga memuat indikator kinerja utama (IKU) beserta target capaiannya setiap tahun pada periode tahun 2020-2025.

c. Sasaran dan Program Strategis dalam Renstra Itenas

Renstra Itenas telah disusun dengan mengacu kepada Rencana Induk Pengembangan (RIP) Itenas 2014-2030. Selain merujuk ke RIP Itenas, sasaran strategis pengembangan Itenas tahun 2020-2025 ditetapkan dengan memperhatikan isu-isu strategis dan mutakhir dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi, antara lain: kebijakan merdeka belajar: kampus merdeka (MBKM), klasterisasi perguruan tinggi tahun 2020, sistem akreditasi (IAPT 3.0 dan APS 4.0), perkembangan global terkait Industri 4.0 dan society 5.0, serta pemeringkatan internasional.

Untuk mencapai target RIP Itenas Unggul 2030, dalam Renstra Itenas 2020-2025 ditetapkan bahwa *grand design* (target besar) yang akan dicapai adalah:

*"Itenas Menjadi 10 Besar Perguruan Tinggi Swasta Terbaik di Indonesia di Tahun 2025".*

Target besar tersebut merupakan target yang dinilai cukup *challenging* dan akan dapat mendorong setiap unsur warga Itenas untuk turut berkontribusi dalam pencapaiannya.

Berdasarkan hasil analisis SWOT, dalam Renstra Itenas ditetapkan tiga sasaran strategis dan untuk setiap sasaran strategis disusun sejumlah program strategis sebagaimana tersaji pada tabel di bawah.

Tabel 1. Sasaran Strategis dan Program Strategis Itenas Tahun 2020–2025

Sasaran strategis	Program strategis
Peningkatan keunggulan dan reputasi karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kompetensi SDM dalam melaksanakan Tridarma PT.</li> <li>2. Peningkatan kualitas publikasi penelitian dan PKM dosen dan mahasiswa tingkat nasional dan internasional.</li> <li>3. Peningkatan realisasi dan kualitas kerja sama dengan instansi dalam dan luar negeri.</li> <li>4. Peningkatan kualitas kegiatan penelitian dengan memanfaatkan sumber dana eksternal.</li> <li>5. Peningkatan kualitas kegiatan PKM dengan memanfaatkan sumber dana eksternal.</li> <li>6. Peningkatan kinerja inovasi.</li> <li>7. Peningkatan HKI dosen dan mahasiswa.</li> <li>8. Peningkatan sumber perolehan dana.</li> </ol>
Peningkatan daya saing lulusan melalui proses pembelajaran secara utuh di dalam dan di luar kampus.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kualitas proses Pembelajaran.</li> <li>2. Peningkatan partisipasi prodi, dosen, dan mahasiswa mengikuti Program Merdeka Belajar: Kampus Merdeka (MBKM).</li> <li>3. Peningkatan prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional.</li> <li>4. Peningkatan mutu lulusan.</li> <li>5. Peningkatan kesiapan institut menghadapi RI 4.0 dan Society 5.0.</li> </ol>
Peningkatan kapasitas dan kapabilitas manajemen pengelolaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kepuasan <i>stakeholders</i>.</li> <li>2. Penerapan dan pengembangan sistem penjaminan mutu Tridarma yang berkelanjutan.</li> <li>3. Pengembangan program internasionalisasi.</li> </ol>

Sasaran dan Program Strategis Itenas tersebut di atas dinilai telah sesuai dengan isu-isu strategis saat ini dan tantangan yang akan dihadapi Itenas dalam lima tahun mendatang serta telah mempertimbangkan secara komprehensif keempat aspek berikut: *Strength – Weaknesses – Opportunities – Threats* dalam menyusun kebijakan dan strategi pengembangan Itenas.

d. Indikator dan Target Kinerja Renstra Itenas

Untuk mencapai setiap sasaran strategis yang dicanangkan dalam Renstra Itenas 2020-2025, telah ditetapkan sejumlah program strategis dan setiap program strategis memiliki sejumlah indikator kinerja beserta target capaian setiap tahun dalam periode tahun 2020-2024. Berdasarkan indikator-indikator kinerja pada setiap sasaran dan program strategis dan dikaitkan dengan *grand design* "Itenas menjadi 10 besar PTS terbaik di Indonesia tahun 2025", maka Itenas menetapkan 6 indikator kinerja utama (IKU) sebagai berikut.

- 1) Klasterisasi Perguruan Tinggi
- 2) Akreditasi Institusi (PT) dan Prodi
- 3) Kinerja Kemahasiswaan
- 4) Kinerja Penelitian
- 5) Kinerja PKM
- 6) Kinerja Inovasi

Target IKU Renstra Itenas ditetapkan untuk setiap tahun dalam periode 2020–2024 berdasarkan data *baseline* tahun 2019 (Tabel 2). Penetapan target kinerja tersebut diharapkan dapat mengantarkan Itenas pada pencapaian target besar *grand design* di tahun 2025 tersebut di atas. Pimpinan Itenas menyatakan bahwa telah dilakukan simulasi perolehan nilai kinerja hingga akhir tahun 2024 dan berdasarkan simulasi tersebut diketahui bahwa target yang ditetapkan setiap tahun telah sesuai dan realistis serta sangat dimungkinkan untuk meraih target besar Itenas di tahun 2025.

Tabel 2. Indikator Kinerja Utama dan Target Kinerja Renstra Itenas 2020–2025

No	Indikator	Satuan	Baseline	Target Capaian pada Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Peringkat PTS di Indonesia berdasarkan klasterisasi Dikti	PTS	33	20-31	20-30	15-25	10-20	5-15
	Peringkat PTS di Indonesia berdasarkan klasterisasi Dikti	PT	70	62	60	55	50	45
2	Akreditasi Institusi (PT)	-	B	B	B	Baik sekali	Baik sekali	Baik sekali
	Prodi akreditasi A/Unggul**	Jmlh	5	7	8	8	12	12
	Prodi akreditasi B/Baik Sekali**	Jmlh	11	9	8	9	5	5
	Prodi terakreditasi internasional**	Jmlh	0	0	1	1	1	2
3	Kinerja Kemahasiswaan	Prkt	92	< 89	< 83	< 77	< 68	< 60
4	Kinerja Penelitian	Prkt	91	91	89	85	80	75

No	Indikator	Satuan	Baseline	Target Capaian pada Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Klaster Penelitian	-	Utama	Utama	Utama	Utama	Utama	Utama
5	Kinerja PKM	Prkt	N/A	N/A	N/A	< 100	< 100	< 100
6	Kinerja Inovasi	Prkt	N/A	N/A	N/A	< 100	< 100	< 100

Selain keenam IKU di atas, dalam Renstra Itenas juga ditetapkan sejumlah indikator dan target kinerja dengan pendekatan *input – process – output – outcome*, yang dititikbertakan pada 22 indikator berdasarkan sistem klasterisasi perguruan tinggi Kemendikbud tahun 2020, yang terkait dengan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka serta menitikberatkan kinerja program pendidikan tinggi berbasis luaran (*outcome-based*).

Berdasarkan hal-hal di atas maka IKU dan indikator tambahan dalam Renstra Itenas beserta target kinerjanya selama periode 2020-2024, dinilai telah disusun dengan tepat, terukur, realistis, dan dapat mengantarkan Itenas menjadi 10 PTS terbaik di Indonesia pada tahun 2025. Meskipun demikian, tentunya keberhasilan pengembangan Itenas akan tergantung pada upaya Itenas untuk mengimplementasikan program-program strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra Itenas.

#### 4. Masukan

Dalam pembahasan dan peninjauan Renstra Itenas 2020-2025, para anggota Senat Akademik Itenas telah menyampaikan berbagai pandangan serta memberikan saran/masukan, baik yang berhubungan langsung dengan dokumen perencanaan tersebut maupun hal-hal yang berkaitan dengan aspek implementasinya, serta hal-hal lainnya yang terkait dengan pengembangan Itenas secara umum. Berikut ini hasil elaborasi saran dan masukan dari Senat Akademik Itenas.

- Itenas perlu melakukan program sosialisasi dan internalisasi Renstra Itenas agar menjadi milik bersama dan mendorong seluruh unsur di Itenas untuk berkontribusi pada pencapaian target besar/*grand design* pengembangan Itenas.
- Kepuasan *stakeholders* menjadi indikator kinerja Renstra Itenas dan merupakan salah satu tuntutan dalam penilaian kinerja perguruan tinggi. Itenas perlu mengembangkan alat ukur tingkat kepuasan *stakeholders* serta menjamin terlaksananya pengukuran kepuasan *stakeholders*.
- Sesuai dengan tuntutan pemerintah agar perguruan tinggi menjadi salah satu pusat pengembangan inovasi untuk meningkatkan daya saing bangsa, maka Itenas perlu memperkuat manajemen dan program-program inovasi dalam pengembangan Itenas ke depan.
- Salah satu indikator luaran dalam Renstra Itenas 2020-2025 adalah QS-Stars (*overall*) dengan target pada tahun 2022, 2023, dan 2024 berturut-turut adalah 1, 2, dan 3 star(s). Mengingat target besar Itenas di tahun 2025 adalah menjadi 10 PTS terbaik di Indonesia, maka sebaiknya target perolehan bintang di tahun 2024 ditingkatkan menjadi 4 stars, dan target tahun 2022 dan 2023 disesuaikan menjadi 2 dan 3 stars.

- e. Keberhasilan program-program pengembangan yang dicanangkan dalam Renstra Itenas akan tergantung pada ketersediaan anggaran untuk membiayainya. Oleh karena itu, seyogianya Renstra Itenas dilengkapi dengan besarnya anggaran yang dibutuhkan untuk menjalankan program-program pengembangan sehingga menjadi jelas bagaimana Itenas perlu mengarahkan sumber daya agar program dapat berjalan dengan pendanaan yang memadai.
- f. Untuk mendukung aspek pendanaan pengembangan Itenas, Itenas perlu memperkuat program-program *revenue generating*, antara lain melalui pengembangan unit-unit bisnis Itenas serta hilirisasi hasil-hasil penelitian Itenas.
- g. Renstra Itenas perlu dilengkapi dengan penjabaran target kinerja per fakultas dan lebih lanjut menjadi rencana operasional di tingkat fakultas dan program studi maupun organ-organ lain di Itenas, serta pada akhirnya menjadi rencana pengembangan individual setiap dosen atau pegawai.
- h. Itenas perlu meningkatkan keterlibatan *stakeholders* Itenas dalam pengembangan Itenas, antara lain: alumni, mitra kerja, komunitas, kalangan industri, dan pengguna lulusan.
- i. Itenas disarankan melakukan *benchmarking* dengan perguruan tinggi internasional serta memperluas jejaring kerja sama internasional untuk mendukung program internasionalisasi Itenas.
- j. Seiring dengan perkembangan isu-isu mutakhir serta tuntutan pemerintah yang terus meningkat, Itenas perlu segera mengevaluasi dan merevisi Rencana Induk Pengembangan (RIP) Itenas 2014-2030, yang telah dan akan menjadi acuan dalam penyusunan Renstra Itenas.
- k. Itenas perlu meningkatkan dan memperluas kerja sama formal dengan kalangan industri kecil. Hal ini selain berkaitan dengan darma pengabdian kepada masyarakat juga bermanfaat dalam pengembangan unit-unit bisnis Itenas yang memanfaatkan karya intelektual sivitas akademika Itenas.
- l. Untuk meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, Itenas perlu memberikan perhatian lebih kepada masyarakat yang berada di wilayah yang berada di dekat kampus Itenas serta memiliki desa-desa binaan yang dibina dan dikembangkan secara berkelanjutan oleh Itenas dengan memanfaatkan keahlian dan kepakaran sivitas akademika Itenas.
- m. Usulan perbaikan isi kalimat pertama dalam bagian PENUTUP dokumen Renstra Itenas paragraf pertama, menjadi:  
*“Renstra Itenas 2020-2025 adalah dokumen resmi institusi yang wajib dijadikan dasar penyusunan rencana kerja operasional Itenas, fakultas, program studi, dan semua unit kerja di lingkungannya.”*
- n. Memperhatikan bahwa masih terdapat kesalahan tata tulis/tata bahasa maupun pengetikan dalam dokumen Renstra Itenas 2020-2025, maka disarankan untuk dilakukan koreksi/revisi yang sesuai.

## 5. Penutup

Senat Akademik Itenas telah melakukan peninjauan terhadap Renstra Itenas 2020-2025. Berdasarkan hasil peninjauan terhadap Renstra Itenas 2020-2025, yang mencakup aspek-aspek: 1) Proses dan mekanisme penyusunan Renstra Itenas, 2) Komponen Renstra Itenas, 3) Sasaran dan Program Strategis dalam Renstra Itenas, dan 4) Indikator dan Target Kinerja



Renstra Itenas, maka Senat Akademik Itenas menilai bahwa Renstra Itenas 2020-2025 telah tersusun dengan baik dan dapat diimplementasikan untuk mencapai target besar (*grand design*) Itenas, yaitu “*Itenas Menjadi 10 Besar Perguruan Tinggi Swasta Terbaik di Indonesia di Tahun 2025*”.

Berkaitan dengan dokumen Renstra Itenas serta aspek implementasinya, Senat Akademik Itenas menyampaikan sejumlah saran dan masukan yang diharapkan menjadi bahan pertimbangan Pimpinan Itenas dalam menjalankan program-program pengembangan Itenas sesuai dengan yang telah dicanangkan dalam Renstra Itenas. Selanjutnya diharapkan Renstra Itenas dapat dijabarkan ke dalam rencana operasional (renop) dan dijadikan acuan dalam penyusunan renstra oleh organ-organ lain di Itenas. Keberhasilan implementasi Renstra Itenas sangat ditentukan oleh peran serta dan kontribusi seluruh unsur di Itenas serta dukungan dari para *stakeholders*. Oleh karena itu, Itenas perlu melakukan sosialisasi dan internalisasi Renstra Itenas hingga tercipta Renstra Itenas sebagai milik bersama dan menjadi target bersama untuk mewujudkannya.

Semoga Allah S.W.T. melindungi Itenas beserta seluruh warga Itenas, meridai rencana pengembangan Itenas, serta senantiasa memberikan petunjuk dan bimbingan-Nya kepada kita semua dalam menyelenggarakan pendidikan tinggi di Itenas, dalam upaya turut mencerdaskan anak-anak bangsa.

Bandung, 23 Desember 2020  
Ketua Senat Akademik Itenas



**Dr. Dewi Kania Sari, Ir., M.T.**

**BERITA ACARA SERAH TERIMA**  
**LAPORAN HASIL PENINJAUAN RENSTRA ITENAS 2020–2025**

---

Nomor : 024/D.14/Senat Institut/Itenas/XII/2020

Pada hari ini, **Rabu** tanggal **23** bulan **Desember** tahun **2020** Senat Akademik Institut Teknologi Nasional Bandung menyerahkan Laporan Hasil Peninjauan Renstra Itenas 2020–2025 kepada Rektor Institut Teknologi Nasional. Laporan ini disusun berdasarkan hasil peninjauan Senat Akademik Itenas dalam rapat pleno pada tanggal 11 Desember 2020 yang dihadiri sejumlah **22 (dua puluh dua)** orang anggota sebagaimana daftar hadir terlampir.

Berita acara ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang menerima,  
**Rektor Itenas**



Prof. Meilinda Nurbanasari, Ph.D.

Bandung, 23 Desember 2020  
Yang menyerahkan,  
**Ketua Senat Akademik Itenas**



Dr. Dewi Kania Sari, Ir., M.T.



**YAYASAN PENDIDIKAN DAYANG SUMBI  
INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL  
SENAT INSTITUT**

Jl. PKH. Hasan Mustapa No. 23 Bandung 40124 Indonesia, Telepon: +62-22-7272215, Fax: +62-22-7202892  
Website: <http://www.itenas.ac.id> E-mail: [rektorat@itenas.ac.id](mailto:rektorat@itenas.ac.id)

Nomor : 018/F.08/Senat Institut/Itenas/XII/2020  
Perihal : Rapat Pleno Senat Akademik Itenas

Bandung, 07 Desember 2020

Kepada

- |   |  |
|---|--|
| 1. Yth. Rektor  | 14. Yth. Hendro Prassetiyo, S.T., M.T.         |
| 2. Yth. Wakil Rektor Bid. Akademik & Kemahasiswaan          | 15. Yth. Dyah Setyo Pertiwi, S.T., M.T., Ph.D. |
| 3. Yth. Wakil Rektor Bid. Keuangan & Umum                   | 16. Yth. Dewi Rosmala, S.Si., M.T.             |
| 4. Yth. Wakil Rektor Bid. Perencanaan, Inovasi & Kerja Sama | 17. Yth. Mira Musrini Barmawi, S.Si., M.T.     |
| 5. Yth. Dekan FTI   | 18. Yth. Bernardinus Herbudiman, S.T., M.T.    |
| 6. Yth. Dekan FTSP  | 19. Yth. Dr. Imam Aschuri, Ir., M.T.           |
| 7. Yth. Dekan FAD   | 20. Yth. Dr. Widya Suryadini, S.T., M.T.       |
| 8. Yth. Kepala LPPM   | 21. Yth. Yulianti Pratama, S.T., M.T.          |
| 9. Yth. Prof. Dr. Ing. Sjamsir Mira                         | 22. Yth. Dr. Jamaludin, M.Sn.                  |
| 10. Yth. Prof. Dr. Ir. Isa Setiasyah Toha, M.Sc.            | 23. Yth. M. Arif Waskito, M.Ds.                |
| 11. Yth. Rustamaji, S.T., M.T.                              | 24. Yth. Rr. Rosa Kamita, M.Sn., Ph.D.         |
| 12. Yth. Dr. Agus Hermanto, Ir.                             | 25. Yth. Theresia Pynkyawaty, Ir., M.T.        |
| 13. Yth. R. Hari Adiinto, Drs., M.T.                        | 26. Yth. Tecky Hendrarto, Ir., M.M.            |

Anggota Senat Akademik Itenas  
Bandung

Ketua Senat Akademik Institut Teknologi Nasional mengundang Bapak dan Ibu untuk menghadiri acara Rapat Pleno Senat Akademik Itenas yang akan diselenggarakan pada :

Hari : Jumat  
Tanggal : 11 Desember 2020  
Waktu : 09.00 – 11.00 WIB (disediakan makan siang)  
Tempat : Gd. Rektorat Lt. 3, R. 15301  
Agenda : Peninjauan Renstra Itenas Tahun 2020 – 2025

Demikian disampaikan, atas perhatian serta kehadiran Bapak dan Ibu kami ucapkan terima kasih.

Ketua Senat,

  
Dr. Dewi Kania Sari, Ir., M.T.

Tembusan :

1. Yth. Kabag Keuangan (BKU)
2. Yth. Ibu Ida Farida, S.E. (BKU)



YAYASAN PENDIDIKAN DAYANG SUMBI  
**INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL**

Jl. PKH. Hasan Mustapa No. 23 Bandung 40124 Indonesia, Telepon: +62-22-7272215, Fax: +62-22-7202892  
Website: <http://www.itenas.ac.id> E-mail: [rektprat@itenas.ac.id](mailto:rektprat@itenas.ac.id)

**DAFTAR HADIR  
RAPAT**

Nomor : 018/F.08/Senat Institut/Itenas/XII/2020  
Agenda : Rapat Pleno Senat Akademik Itenas  
Hari : Jumat  
Tanggal : 11 Desember 2020  
Waktu : 09.00 – 11.00 WIB  
Tempat : Gd. Rektorat Lt. 3, R.15301

No.	Nama	Tanda tangan
1.	Ketua Senat Akademik Itenas	
2.	Sekretaris Senat Akademik Itenas	
3.	Rektor	
4.	Wakil Rektor Bidang Akademik & Kemahasiswaan	
5.	Wakil Rektor Bidang Keuangan & Umum	
6.	Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Inovasi & Kerja Sama	
7.	Kepala LPPM	x
8.	Dekan FTI	x
9.	Dekan FTSP	x
10.	Dekan FAD	x
11.	Prof. Dr. Ing. Sjamsir Mira	online
12.	Prof. Dr. Ir. Isa Setiasyah Toha, M.Sc.	online
13.	Rustamaji, S.T., M.T.	hadir
14.	Dr. Agus Hermanto, Ir.	



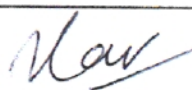
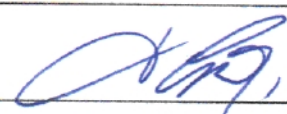
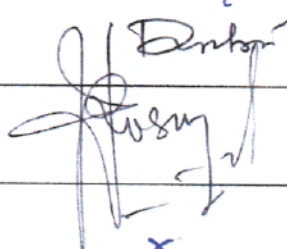
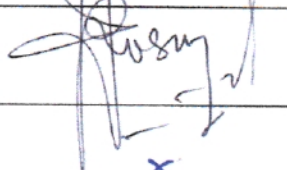
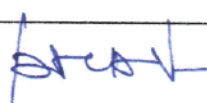
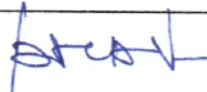
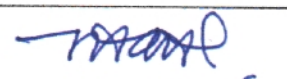
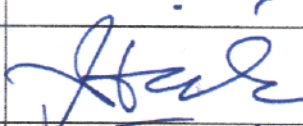
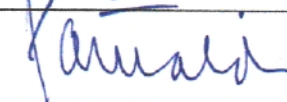
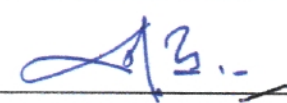
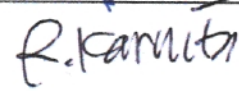
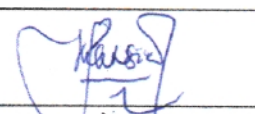


YAYASAN PENDIDIKAN DAYANG SUMBI  
**INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL**

Jl. PKH. Hasan Mustapa No. 23 Bandung 40124 Indonesia, Telepon: +62-22-7272215, Fax: +62-22-7202892  
Website: <http://www.itenas.ac.id> E-mail: [rektprat@itenas.ac.id](mailto:rektprat@itenas.ac.id)

**DAFTAR HADIR  
RAPAT**

Nomor : 018/F.08/Senat Institut/Itenas/XII/2020  
Agenda : Rapat Pleno Senat Akademik Itenas  
Hari : Jumat  
Tanggal : 11 Desember 2020  
Waktu : 09.00 – 11.00 WIB  
Tempat : Gd. Rektorat Lt. 3, R.15301

No.	Nama	Tanda tangan
15.	R. Hari Adianto, Drs., M.T.	
16.	Hendro Prasetyo, S.T., M.T.	
17.	Dyah Setyo Pertiwi, S.T., M.T., Ph.D.	
18.	Dewi Rosmala, S.Si., M.T.	
19.	Mira Musrini Barmawi, S.Si., M.T.	
20.	Bernardinus Herbudiman, S.T., M.T.	
21.	Dr. Imam Aschuri, Ir., M.T.	
22.	Yulianti Pratama, S.T., M.T.	
23.	Dr. Jamaludin, M.Sn.	
24.	M. Arif Waskito, M.Ds.	
25.	Rr. Rosa Karnita, M.Sn., Ph.D.	
26.	Theresia Pynkyawaty, Ir., M.T.	
27.	Tecky Hendrarto, Ir., M.M.	